



MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE

LA MUTUALITÉ FONCTION PUBLIQUE - PRÉSIDÉE PAR SERGE BRICHET - REGROUPE AUJOURD'HUI 19 MUTUELLES OU UNIONS DE MUTUELLES PROFESSIONNELLES, AU SERVICE DE LA PROTECTION SOCIALE DE QUELQUE 4 MILLIONS D'AGENTS PUBLICS ISSUS DES TROIS FONCTIONS PUBLIQUES.

POUR REMPLIR SES MISSIONS DE REPRÉSENTATION ET DE DÉFENSE DE LA PROTECTION SOCIALE DE CES AGENTS PUBLICS, ELLE DISPOSE D'UN RÉSEAU DE 25 DÉLÉGATIONS RÉGIONALES RÉPARTIES SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE (MÉTROPOLE ET DOM). PLUS DE 700 MILITANTS ÉLUS ANIMENT LE RÉSEAU.

PARTAGEANT LA MÊME VISION D'UNE PROTECTION SOCIALE SOLIDAIRE, GLOBALE, ET MUTUALISÉE, LA MFP TRAVAILLE NOTAMMENT DE CONCERT DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES AVEC LES FÉDÉRATIONS SYNDICALES REPRÉSENTATIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE (CGT, FO, SOLIDAIRES, CFDT, CFTC, FSU, UNSA, FA-FP) ET AVEC LA CNAV, SUR LES ACTIONS DE PRÉVENTION À DESTINATION DES RETRAITÉS DANS LE CADRE DU « BIEN VIEILLIR ».

Retraités

Actifs

TITULAIRES

Contractuels



MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE



Modes d'Accueil Mutualisés en Horaires atypiques

Tôt le matin, tard le soir, nuit, week-end, jours fériés...

Mamhique est une solution pour permettre en toute sérénité à vos agents d'assurer en tant que parent la continuité des services publics.

Aidez-les à financer comme d'autres employeurs publics ce mode de garde !

Pour les enfants de 0 à 12 ANS

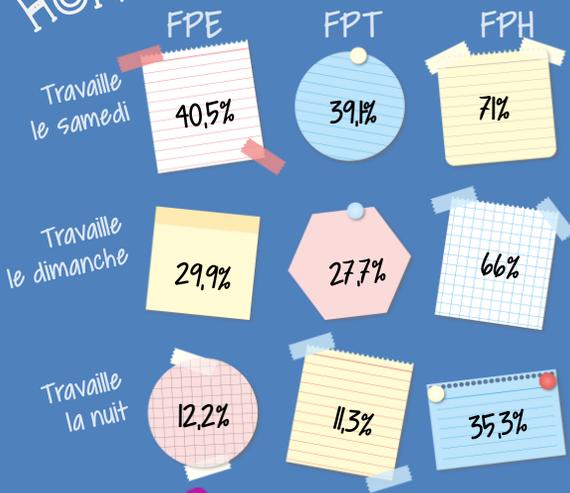




28% des fonctionnaires travaillent le matin entre 5h et 7h

36,1% des fonctionnaires travaillent le soir entre 20h et minuit

HORAIREs ATYPIQUEs



Source : rapport DGAFP 2018

Les agents publics sont exposés plus fréquemment que les salariés du privé au travail de nuit et du dimanche ou aux astreintes du fait de la continuité des services publics indispensables à la population.

En effet, dans la FPE (les policiers, douaniers, contrôleurs aériens, surveillants pénitentiaires, gendarmes...) assurent une présence en continu.

Dans la FPT par exemple, les agents des services départementaux d'incendie et de secours ont des contraintes d'intervention permanentes.

Dans la FPH, afin d'assurer la continuité des soins, les établissements de santé publics sont ouverts 24 heures sur 24 et 365 jours par an.

Aussi, les agents publics s'organisent pour assurer cette continuité de services et doivent parfois recourir à un mode de garde « atypique » lorsque leurs proches (conjoint, famille ou amis) sont dans l'incapacité de prendre le relai avec leurs enfants.



UN ACCORD GAGNANT-GAGNANT POUR TOUS

La plupart des modes d'accueil répondant aux besoins des parents (accueil collectif, parental, familial, jardins d'enfants, assistantes maternelles, garde à domicile, accueil de loisirs...), ne fonctionnent pas en horaires atypiques.

EMPLOYEUR

- Participation financière mais, en contrepartie,
 - ✓ Des agents plus efficaces et concentrés
 - ✓ Taux d'absentéisme plus faible
 - ✓ Qualité de travail supérieure

AVEC MAMMIQUE

AGENT

- ✓ Participation de l'employeur donc baisse des coûts de garde
- ✓ Amélioration de la qualité de vie et de celle des enfants
- ✓ Travail dans de meilleures conditions

EMPLOYEUR

- ✓ Retards
- ✓ Taux d'absentéisme important
- ✓ Présentéisme

SANS MAMMIQUE

AGENT

- ✓ Difficultés et coûts de garde importants
- ✓ Stress qui peut induire une baisse d'efficacité dans le travail voire des retards ou des absences