

PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

La MFP lance ses nouveaux projets

C'est dans une période difficile et incertaine que l'assemblée générale annuelle MFP s'est tenue vendredi dernier. L'occasion de faire le point sur l'actualité des derniers mois tout en mettant en perspective les nouveaux projets de l'Union tournés vers la santé et plus largement vers l'accompagnement social des agents publics (bien vivre, endettement, logement) ... autant d'éléments qui concourent à la valorisation de la protection sociale des personnels publics, thème central de sa feuille de route politique des prochains mois.

Sont d'ores et déjà en perspective pour décembre : la publication d'un Manifeste politique, fruit d'un collectif de travail avec l'ensemble de ses membres et le lancement d'une plateforme interactive d'échanges : le Pacte Santé Service Public.

Un Manifeste en 4 axes de travail et 18 propositions d'évolution de la PSC pour plus d'Équité, de Solidarité et d'Attractivité dans la Fonction publique

Alors que la crise sanitaire met à rude épreuve les services publics de notre pays et les personnels qui les servent, il est plus que jamais essentiel de construire des réponses adaptées à leurs fragilités et leur garantir une pleine protection sociale. Dans cette perspective, la MFP a présenté à ses délégués l'architecture de son Manifeste politique attendu pour la fin de l'année, véritable plaidoyer en faveur de la Santé des personnels publics.

Équité des droits, solidarité des dispositifs, attractivité de la couverture, obligation financière de l'employeur public... autant de principes que la MFP s'attelle à renforcer afin qu'aucun agent ne soit laissé pour compte et puisse accéder à une couverture solide, suffisamment protectrice en santé et/ou en prévoyance et co-financée par son employeur.

Ces travaux permettront notamment à la MFP de s'engager d'ici peu sur des échanges resserrés avec les pouvoirs publics, notamment dans la perspective des futures ordonnances PSC, attendues en d'ici mars 2021.

Le Pacte Santé Service Public (« Pacte des invisibles »)

Cette plateforme d'opinion, ouverte à la contribution de tous les acteurs intéressés par ce sujet, vise à éclairer les débats publics via l'analyse d'enquêtes et d'expertises. Cette plateforme digitale sera lancée par un film de sensibilisation « détonnant » dans sa forme où l'agent public « devient invisible » en regard d'une réalité : celle des millions d'agents publics de ce pays qui, exposés comme jamais et au service de tous, risquent de demeurer « les invisibles » si les récentes promesses gouvernementales en matière de santé et d'accès à une couverture complémentaire restent lettre morte !

Par cette communication « *coup de poing* », la MFP rappelle que la protection sociale des personnels publics doit s'inscrire dans les priorités des pouvoirs publics. Sans des agents bien protégés, bien dans leur travail, c'est la santé de tous les Français qui pourrait être d'autant plus impactée.

Les fragilités sociales dans la Fonction publique demeurent, et s'accroissent même au fil des années, donnant toute sa pertinence aux travaux MFP. Aussi, l'Union s'inscrit avec détermination dans le rendez-vous incontournable de la réforme de la PSC, lancée par le Gouvernement, et renforce son rôle de lanceur d'alerte pour que les promesses faites aux agents publics se traduisent enfin en mesures concrètes.

Cette campagne nationale sera officiellement lancée en janvier 2021. Un mot de passe vous est réservé ci-dessous pour visionner le film en avant-première.

MOT DE PASSE pour visionner le film : **MFP-users**

Lien de visionnage du film : <https://www.mfp.fr/decouvrez-le-nouveau-film-les-invisibles/>