



MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE

mardi 23 octobre

2018

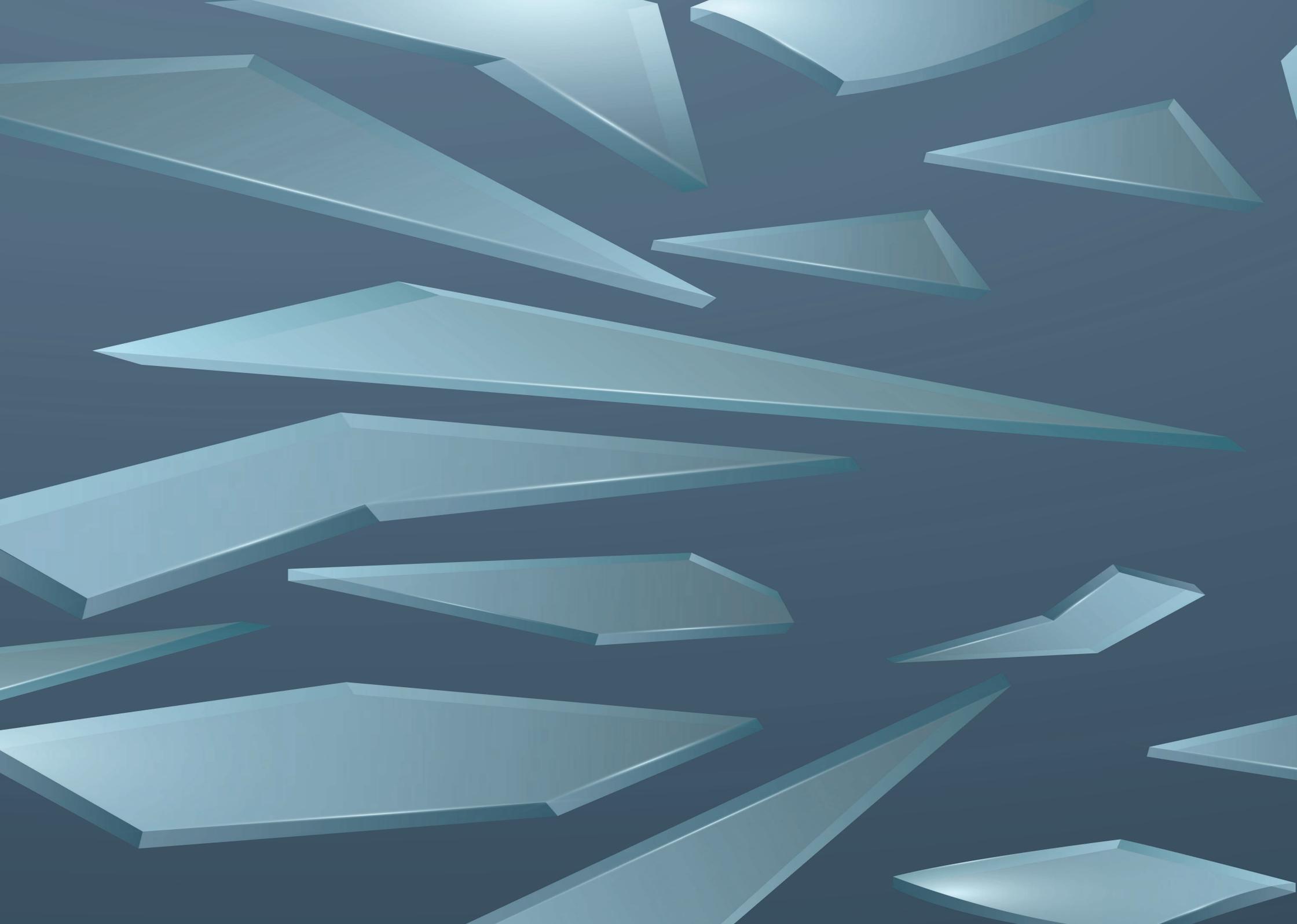
à 18h00

Auditorium **Le Monde**

80 Bd Auguste Blanqui
75013 Paris

**Agents
publics,
indispensables
mais fragilisés
Pourquoi ?**

l'observatoire
MFP des fragilités sociales



L'ANNÉE 2018, UNE ANNÉE CHARNIÈRE

DE L'INTIME À L'EXPERTISE, UNE SOIRÉE-ÉVÉNEMENT INÉDITE...

...TOUT EN CHIFFRES

...TOUT EN TÉMOIGNAGES

...TOUT EN MIROIR

L'IDENTITÉ MFP

LE COMMUNIQUÉ DE PRESSE

ANNEXE, REPÈRES EN CHIFFRES

LA
FRAGILITÉ
SOCIALE
DANS LA
FONCTION
PUBLIQUE

Dossier de communication
23 octobre 2018

Plan pauvreté, réforme du système de santé « Ma santé 2022 », projet de loi Dépendance, réforme des retraites... le terrain de la protection sociale est largement occupé en cette nouvelle rentrée 2018.

Parmi ces dossiers, et au cœur du débat public, **la prévention des risques professionnels** : recommandations du rapport de la députée Charlotte Lecocq « *Santé au travail : vers un système simplifié pour une prévention renforcée* » ; orientations du rapport de Paul Frimat, professeur de médecine du travail, sur la prévention et la traçabilité des risques chimiques... Le gouvernement s'attèle également aux enjeux sociaux et économiques qui y sont liés, notamment les modalités de prise en charge financière des arrêts de travail avec la mission confiée à Jean-Luc Bérard, Stéphane Seiller et à Stéphane Oustric, et la promesse d'un projet de loi dédié en 2019.

Concernant la Fonction publique, les attentes en matière de santé au travail sont fortes d'autant plus que la réinstauration de la journée de carence s'est imposée aux agents publics avec **la promesse corollaire du gouvernement d'apporter des réponses aux causes réelles de l'absentéisme** : usure professionnelle, métiers techniques à forte pénibilité, mal-être au travail, insuffisance des dispositifs de prévention des risques professionnels...

La culture de la prévention des risques professionnels est encore trop peu présente dans la Fonction publique, tout comme la culture de la protection sociale complémentaire.

De manière globale, on peut dire que les politiques de prévention ont été peu actives dans la Fonction publique et les TPE du secteur privé où l'on retrouve des niveaux comparables.

Côté Etat, 39% des établissements n'ont réalisé aucune mesure de prévention au cours des 12 derniers mois. Cela grimpe jusqu'à 50% pour les employeurs territoriaux.

De même, concernant la médecine du travail, le nombre de visites médicales est dérisoire dans certains métiers : à l'Education nationale par exemple où les visites se font encore trop rares.

Et cela interroge d'autant plus que l'exposition des agents publics aux risques liés à l'organisation du travail est forte : horaires, rythmes de travail, port de charges lourdes, exposition forte aux incivilités...

Au final, de nombreuses questions restent encore sans réponses.

D'évidence, les pouvoirs publics martèlent que la santé et la sécurité au travail sont des enjeux essentiels pour la Fonction publique qui conditionnent le bon exercice des missions des personnels. **Mais la réflexion sur la santé au travail n'a pas fait l'objet de la même attention que pour le secteur privé** et dans le cadre de l'agenda social 2018, les discussions avec les partenaires sociaux ne cessent d'être reportées sur le chantier de la couverture sociale complémentaire des personnels de l'état, hospitaliers et territoriaux.

L'année 2018

COTÉ ACTUALITÉ

Une actualité sociale chargée



une année charnière

5

DES OBJECTIFS :

- Faire tomber les idées reçues sur les agents publics et rappeler qu'ils sont fragiles ! Constat d'autant plus impactant pour des êtres indispensables au service de l'intérêt général
- Lutter contre des fragilités exponentielles des agents dans les 3 versants de la Fonction publique (état, hospitalier et territorial)
- Apporter une vision pragmatique de la protection sociale complémentaire des agents publics avec la mise en place d'un Observatoire MFP des Fragilités sociales dans la Fonction publique
- Créer de nouveaux projets sous l'égide de l'Observatoire pour nourrir le débat public (événementiel, études statistiques, ouvrages d'expertise...)

DES OUTILS :

23 OCTOBRE 2018



OUVRAGE FIN 2018



NOUVEAU SITE WEB
EN NOVEMBRE 2018
www.mfp.fr



eNEWS BIMENSUELLES



De l'intime, à l'expertise

UNE DÉMARCHE

Sous l'égide du nouvel Observatoire MFP des fragilités sociales dans la Fonction publique, une première étude sera présentée lors de la conférence-débat du 23 octobre prochain.

Réalisée en partenariat avec l'institut Harris Interactive, cette étude* a été menée en juin 2018 auprès d'agents publics en activité, représentatifs des trois versants de la Fonction publique, afin de mieux comprendre leur perception de la santé au travail, de leur protection sociale et de l'engagement des employeurs publics en ce sens.

Jean-Daniel Lévy, Directeur du Département Politique & Opinion d'Harris Interactive, dressera une synthèse des résultats avec des zooms comparatifs public/privé.

DES ENSEIGNEMENTS

Au global, la situation des fonctionnaires au quotidien est marquée par l'existence de **3 types majeurs de fragilités** :

- Les **conditions de travail particulières** vécues par certains d'entre eux (posture de travail, rythmes professionnels spécifiques...),
- Les conséquences de l'activité professionnelle sur l'**état psychologique** des personnes,
- Le sentiment, pour une majorité d'entre eux, que les **enjeux de santé** et de bien-être au travail sont mal pris en compte par leur employeur.

*Enquête Harris Interactive, commanditée par la MFP, réalisée en ligne du 8 au 25 juin 2018 auprès d'un échantillon de 1507 personnes représentatif des agents de la fonction publique, âgés de 18 à 65 ans.

Méthode des quotas et redressement appliqués aux variables : sexe, âge, versant FP (état, territoriale, hospitalière), catégorie (A,B,C) et région de l'interviewé(e).

TOUT EN CHIFFRES



De façon générale, les agents de la fonction publique expriment une certaine **satisfaction à l'égard de leur activité professionnelle**. Près de 9 agents sur 10 se déclarent même satisfaits de remplir une mission d'intérêt général. Ce niveau de satisfaction relativement élevé masque néanmoins des fragilités réelles, notamment en ce qui concerne la charge de travail...

Certaines fragilités apparaissent néanmoins lorsqu'est questionné le lien entre santé et travail. Interrogés sur ce lien, les agents publics font part spontanément de considérations plutôt négatives et évoquent spontanément le **stress, la fatigue voire le burn-out**. Sur un registre plutôt positif, certains soulignent que l'ambiance au travail et la reconnaissance de la hiérarchie constituent des facteurs essentiels de bien-être au travail.

Plus de 3 agents sur 5 expriment le **sentiment qu'aujourd'hui leur travail dégrade leur santé**. Qui plus est, la majorité des agents anticipent qu'à l'avenir, leur travail aura une

influence accrue sur leur santé. Ce sentiment est encore plus net pour les agents hospitaliers et les agents de catégorie A.

Dans leur quotidien, les agents publics se sentent **trop peu accompagnés par la médecine du travail**. La fréquence des visites à la médecine du travail n'apparaît satisfaisante qu'aux yeux d'1 agent sur 2.

Ils sont nombreux à se déclarer régulièrement confrontés à des **situations pénibles**, avec pour conséquences de la fatigue et du stress directement liés au travail. Le personnel hospitalier exprime un sentiment de malaise particulièrement marqué.

Près de 6 agents publics sur 10 considèrent que les enjeux de santé et de bien-être au travail sont aujourd'hui mal pris en compte par leur employeur. A nouveau, la critique est particulièrement vive de la part des agents hospitaliers et des agents publics de catégorie A.

UNE SOIRÉE ÉVÉNEMENT INÉDITE

...TOUT EN CHIFFRES

...TOUT EN TÉMOIGNAGES

...TOUT EN MIROIR

TOUT EN CHIFFRES (SUITE)

INDISPENSABLES

82% DES AGENTS PUBLICS SONT SATISFAITS DE LEUR ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

87% DES AGENTS PUBLICS SONT SATISFAITS DE REMPLIR UNE MISSION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

DES AGENTS PUBLICS SONT INSATISFAITS DU NIVEAU DE BRUIT DANS LEUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

63%

FPT ANIMATION

54% FPE ENSEIGNEMENT

MAIS FRAGILISÉS PAR LEUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

PLUS D'UN AGENT SUR TROIS ESTIME QUE SON TRAVAIL A UNE INFLUENCE NÉGATIVE SUR SA PROPRE SANTÉ

1
3

15% DES AGENTS PUBLICS DÉCLARENT PRENDRE LE RISQUE D'ÊTRE BLESSÉS OU ACCIDENTÉ

31%
31%
46%

PERSONNEL SOIGNANT
DÉFENSE
SÉCURITÉ (FPE)

DES AGENTS PUBLICS DÉCLARENT RÉGULIÈREMENT PORTER DES CHARGES LOURDES

19%
58%

DONT PERSONNEL SOIGNANT

DES AGENTS PUBLICS SONT RÉGULIÈREMENT EXPOSÉS À DES PRODUITS CHIMIQUES ET/OU AGENTS BIOLOGIQUES

15%
40%

DONT PERSONNEL SOIGNANT

PLUS D'UN AGENT SUR DEUX ESTIME QUE SON TRAVAIL AURA À L'AVENIR UNE INFLUENCE ACCRUE SUR SA SANTÉ

1
2

84% DES AGENTS PUBLICS SE SENTENT RÉGULIÈREMENT FATIGUÉS AU TRAVAIL

75% DES AGENTS PUBLICS ESTIMENT ÊTRE STRESSÉ AU TRAVAIL

67% DES AGENTS PUBLICS ONT DES DOULEURS PHYSIQUES LIÉES À LA POSTURE ET À LA POSITION AU TRAVAIL

29% DES AGENTS PUBLICS ONT DES RHYTHMES DE TRAVAIL CONTRAIGNANTS

60%
47%

PERSONNEL SOIGNANT
DÉFENSE

22% DES AGENTS PUBLICS SUBISSENT DES INCIVILITÉS (INSULTES, AGRESSIONS VERBALES...)

39%
54%

PERSONNEL SOIGNANT
SÉCURITÉ

43% DES AGENTS PUBLICS SONT RÉGULIÈREMENT CONFRONTÉS À DE LONGUES STATIONS DEBOUT

85%
58%
62%

PERSONNEL SOIGNANT
ÉDUCATION FORMATION
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

28% DES AGENTS PUBLICS TRAVAILLENT LA NUIT ET/OU LE WEEK-END

75%
51%

PERSONNEL SOIGNANT
DÉFENSE

ZOOM MÉTIERS

INFIRMIERS

- 40% SE SENTENT SOUVENT STRESSÉS
- 58% DÉPLACENT RÉGULIÈREMENT DES CHARGES LOURDES
- 38% SONT EXPOSÉS À DES PRODUITS CHIMIQUES

POLICIERS

- 46% DÉCLARENT PRENDRE LE RISQUE D'ÊTRE BLESSÉS RÉGULIÈREMENT
- 66% TRAVAILLENT LA NUIT ET/OU LE WEEK-END
- 54% SUBISSENT DES INCIVILITÉS

ANIMATEURS TERRITORIAUX

- 63% SE DISENT INSATISFAITS DU NIVEAU DE BRUIT DANS LEUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL
- 62% DÉCLARENT DES STATIONS DEBOUT LONGUES ET RÉGULIÈRES
- 49% SE SENTENT SOUVENT FATIGUÉS

RESSENTI DES AGENTS SUR LE RÔLE DES ACTEURS

MÉDECINE DU TRAVAIL

NON SATISFACTION DES AGENTS PUBLICS DE LA FRÉQUENCE DES VISITES DE LA MÉDECINE DU TRAVAIL

59%
CATÉGORIE A
1/2 AGENT

DES AGENTS HOSPITALIERS SE SENTENT TROP PEU ACCOMPAGNÉS PAR LA MÉDECINE DU TRAVAIL

55%
HOSPITALIERS
72% PERSONNEL SOIGNANT

77% DES AGENTS DANS L'ENSEIGNEMENT SE SENTENT TROP PEU ACCOMPAGNÉS

PRISE EN COMPTE DES ENJEUX DE SANTÉ & DE BIEN ÊTRE AU TRAVAIL PAR L'EMPLOYEUR PUBLIC

57% DES AGENTS PUBLICS ONT LE SENTIMENT QUE LEUR EMPLOYEUR N'EST PAS SUFFISAMMENT ACTIF POUR LEUR BIEN-ÊTRE

62% CATÉGORIE A
52% CATÉGORIE B
55% CATÉGORIE C

69% FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE
56% FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT
50% FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

72% PERSONNEL SOIGNANT
70% SÉCURITÉ
67% ENSEIGNANTS

MUTUELLES DE FONCTIONNAIRES

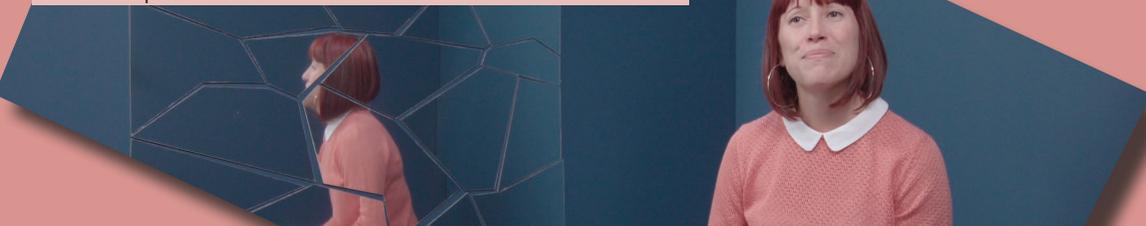
LES MUTUELLES DE FONCTIONNAIRES SONT LES ACTEURS DE PROTECTION SOCIALE LES PLUS PLÉBICITÉS PAR LES AGENTS PUBLICS

69%
CONFIANCE
7/10 AGENTS

68% DES AGENTS PUBLICS DÉCLARENT AVOIR UNE BONNE IMAGE DES MUTUELLES DE FONCTIONNAIRES

TOUT EN TÉMOIGNAGES

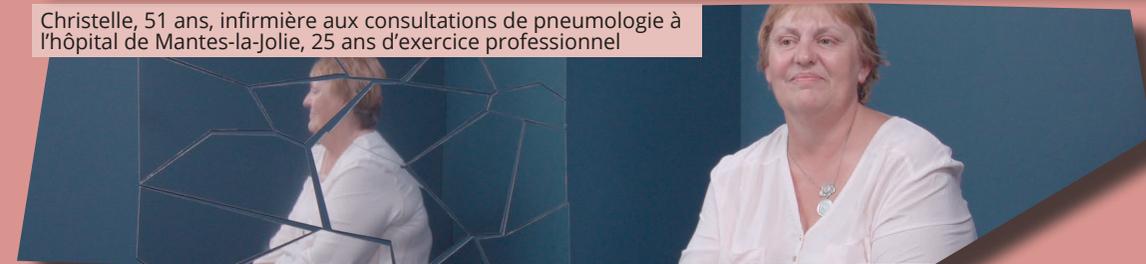
Violaine, 40 ans, professeur des écoles, maître formateur, 16 ans d'exercice professionnel



Marie, 50 ans, fonctionnaire territoriale depuis 1991



Christelle, 51 ans, infirmière aux consultations de pneumologie à l'hôpital de Mantes-la-Jolie, 25 ans d'exercice professionnel



Eric, officier de police judiciaire, directeur d'enquête au commissariat de Quimper



Autre temps fort de la soirée : les interviews vidéos de 4 agents publics : enseignante, policier, infirmière et agent territorial.

PAROLES D'AGENTS

Les témoignages vidéos de la soirée sont les premiers matériaux du nouvel Observatoire MFP des fragilités sociales dans la Fonction publique.

A LA LIMITE DE LA SPHÈRE PRIVÉE ET DE LA SPHÈRE PROFESSIONNELLE, les interviews des agents publics permettent de reposer le sujet dans une pleine dimension réaliste.

Ces agents aux profils variés ont fait le choix de s'exprimer pour rappeler leur attachement à leur mission quotidienne au service de l'intérêt général mais aussi pour dévoiler des zones d'ombre, plus fragiles.

Retrouvez l'intégralité des témoignages sur le site www.mfp.fr

Violaine :

“ Dans ma classe en maternelle je n'ai pas deux minutes de battement, je suis tout le temps en action auprès des enfants (...) Un jour, je suis tombée, j'étais vraiment très, très fatiguée, j'étais hyper stressée.

Marie :

“ L'augmentation de la critique face au service public je pense qu'en fait c'est un état d'esprit du Français depuis quelques années, peut-être liés aussi aux journalistes...

Christelle :

“ Frustrée parce que le « prendre soin » disparaît par l'administratif, par le rythme, par les difficultés à gérer les patients, leurs familles, les prises de rendez-vous, les conflits...

Eric :

“ On est trop cloisonné dans des bureaux à faire des procédures et on abandonne un petit peu nos collègues qui sont sur le terrain. Il n'y a pas de lien entre enquêteurs et interpellateurs.

TOUT EN MIROIR

REGARDS CROISÉS
D'ÉLUS,
D'AGENTS,
D'EMPLOYEURS,
D'EXPERTS
ET DE GRANDS TÉMOINS

PARLEMENTAIRES

Avec **CHARLOTTE LECOCQ**, députée auteure du rapport sur le secteur privé « *Santé au travail : vers un système simplifié pour une prévention renforcée* »

“ On a reçu de nombreux témoignages de fonctionnaires de différents métiers qui nous ont fait part de leur ressenti, du manque d'accompagnement en santé au travail dans la Fonction publique.

[...]

Dans la Fonction publique, il y a la particularité qu'on part d'un peu plus loin que dans le secteur privé. La culture managériale de la santé au travail n'est pas encore pleinement vécue. Et donc il y a un vrai enjeu.

[...]

Les besoins sont les mêmes pour les fonctionnaires que pour les salariés. Pourquoi y a-t-il alors un système différent ?

[...]

La responsabilité de l'employeur, Etat ou collectivités ou hôpitaux, est pour moi très forte. Elle doit être aussi forte que pour l'entreprise. ”



En interview à l'Assemblée nationale

Recommandation n°16 du rapport :
« Conduire une réflexion pour l'amélioration de la santé et de la qualité de vie au travail dans la Fonction publique »

Regards croisés

EMILIE AGNOUX

Directrice de l'innovation, du dialogue social et de l'animation managériale, Établissement public territorial Grand Paris Sud Est Avenir. Porte-parole de l'association Fonction publique du 21^{ème} siècle (FP21) et membre de l'association nationale des DRH de grandes collectivités (ANDRHGCT).

DRISS BENNIS

Directeur de la Performance et de la Contractualisation au Groupe Hospitalier Artois-Ternois, Trésorier de l'association apolitique de jeunes fonctionnaires Fonction publique du 21^{ème} siècle (FP21), lancée en 2007 par l'ancienne ministre de la Fonction publique Annick Girardin.

DOMINIQUE DE LORGERIL

Capitaine de vaisseau engagé depuis 1983. Nombreuses missions (porte-avions FOCH, guerre du Kosovo...). Responsable en RH sur la condition du personnel de la marine (2003)... Depuis 2012, Chef d'Etat-Major du commandement et du centre d'études supérieures de la Marine. Croix de la valeur militaire, chevalier de la Légion d'honneur.

JOËL JACOB

Surveillant de l'administration pénitentiaire depuis 1986. Maison d'arrêt de Metz, Centre de détention de la Meuse... et depuis 1999, moniteur de sport au sein de l'administration pénitentiaire. Représentant syndical depuis 2014.

DIDIER RICHARD

Pompier depuis l'âge de 16 ans, ex Directeur du service départemental d'incendie et de secours (SDIS) et chef du corps départemental des sapeurs-pompiers. A la retraite.

AGENTS PUBLICS ET
EMPLOYEURS PUBLICS

Regards croisés

SERGE VOLKOFF - STATISTICIEN ERGONOME

Chercheur au CEET (Centre d'études de l'emploi et du travail), spécialiste du vieillissement et de l'usure professionnelle, membre du comité de rédaction de Santé & Travail. Siège à titre d'expert au Conseil d'Orientation des Retraites.

GUILIA REBOA

Co-Présidente Fonction Publique du 21^{ème} siècle, chargée de l'hébergement et de l'asile & l'intégration - DRJSCS Hauts-de-France (Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale).

NILS TAVERNIER - RÉALISATEUR

Réalisateur au parcours cinématographique riche. Immergé dans le monde hospitalier en 2002 avec le film « *Autour de l'enfant en fin de vie* », en 2006 en service maternité avec « *L'Odyssée de la vie* » et en 2012 sur l'erreur médicale avec « *Que reste-t-il de nos erreurs ?* » (soutien du Ministère de la santé et l'AP-HP).

GHADA HATEM-GANTZER - MÉDECIN

Médecin et cheffe de service en maternité (maternité des Bluets et hôpital Delafontaine à Saint Denis), ayant créé un centre de prise en charge de l'infertilité, une unité de prise en charge des cancers du sein en partenariat avec l'Institut Curie et en 2014, une Maison des Femmes à Saint-Denis.

EXPERTS ET GRANDS TÉMOINS

CYRIL DENVERS - RÉALISATEUR

Réalisateur producteur particulièrement prolifique sur le monde de la justice, et en 2018, immersion dans le milieu hospitalier à l'hôpital de Gonesse, avec le célèbre reportage « *L'hôpital à fleur de peau* » diffusé sur France 5, temps fort de l'année médiatique et véritable choc dans l'opinion publique.

L'identité



MFP, LANCEUR D'ALERTE

La MFP engage depuis plusieurs années des campagnes de mobilisation et de sensibilisation pour défendre les droits sociaux complémentaires des agents de l'Etat et des personnels territoriaux et hospitaliers.

Un rôle de lanceur d'alerte intensifié ces dernières années au gré des évolutions réglementaires...

Campagne « Les fonctionnaires ne sont pas des privilégiés! »

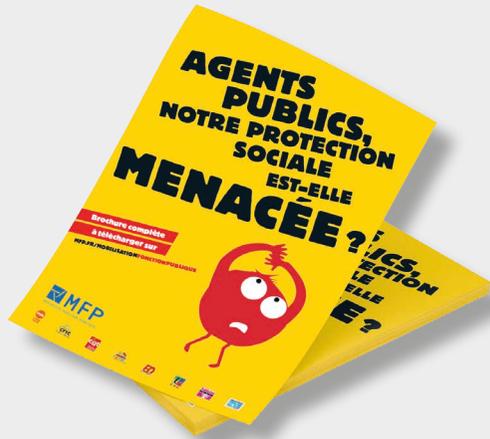
OBJECTIF : peser sur les nouvelles orientations des pouvoirs publics dans le renouvellement des référencements ministériels et plus largement agir pour le renforcement d'une couverture sociale globale plus solidaire et plus juste.



MFP, partenaire historique des organisations syndicales

La MFP travaille de concert avec les 8 Fédérations syndicales représentatives de la Fonction publique (CGT, FO, Solidaires, CFDT, CFTC, FSU, UNSA, FA-FP).

Mobilisations MFP les plus emblématiques



Campagne « Agents publics, notre protection sociale est-elle menacée ? »

OBJECTIF : attirer l'attention des décideurs politiques sur les risques d'éclatement de la protection sociale des agents et de destruction des modèles actuels de protection sociale efficaces, pertinents et complémentaires au statut général de la Fonction publique, alors même que les agents publics sont exclus du dispositif de l'ANI.

MFP, INTERLOCUTEUR DES POUVOIRS PUBLICS

Auprès des ministres en charge de la Fonction publique qui l'identifient et la reconnaissent comme un contributeur expert des enjeux de protection sociale.

Auprès de l'exécutif pour échanger et construire sur les chantiers en lien avec les missions MFP.

Auprès des parlementaires avec lesquels les échanges sont réguliers tant à Paris qu'en région.



Campagne « Ma santé concerne tout le monde »

OBJECTIF : rappeler que les agents publics sont, comme tous les Français, confrontés à des problèmes de santé et d'accès aux soins. Et, lorsqu'ils sont malades, cela peut affecter leur quotidien professionnel et le bon déroulement de leurs missions au service du public. Leur intérêt particulier pèse donc sur l'intérêt général.



Campagne « Jour de carence : Absentéisme dans la Fonction publique, sortons des idées reçues »

OBJECTIF : sensibiliser sur une mesure injuste, stigmatisante pour les agents publics et surtout contre-productive. Le débat autour du sujet de l'absentéisme s'est réduit à une approche avant tout budgétaire et idéologique, ne permettant pas de répondre de manière appropriée à la complexité du sujet de l'absentéisme aux causes pourtant multiples (mal-être au travail, usure professionnelle des métiers techniques à forte pénibilité, contraintes de services, insuffisance des dispositifs de prévention des risques professionnels...).

Communiqué de presse

23 OCTOBRE 2018

LA MFP LANCE SON OBSERVATOIRE DES FRAGILITÉS SOCIALES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

La MFP lance un Observatoire des Fragilités sociales dans les Fonctions publiques lors d'une conférence-débat organisée le 23 octobre au soir dans les locaux du Monde.

Cet Observatoire est un nouvel outil de réflexion dont se dote l'union avec l'ambition d'éclairer sur les fragilités qui touchent les agents publics renforçant ainsi son rôle de lanceur d'alerte auprès des décideurs publics dans le domaine de la protection sociale complémentaire.

A cette occasion, les résultats d'une première étude MFP/Harris Interactive, menée auprès d'agents territoriaux, hospitaliers et d'agents de l'état, seront dévoilés. Jean-Daniel Lévy, Directeur du Département Politique & Opinion d'Harris Interactive, en présentera une synthèse éclairée qui portera notamment sur la perception des personnels des enjeux de santé, de prévention et de protection sociale au travail.

Indispensables mais fragilisés

D'ores et déjà, de premiers constats peuvent être posés. Les agents se déclarent relativement satisfaits de leur activité professionnelle (82%) néanmoins certaines fragilités apparaissent lorsqu'est questionné le lien entre santé et travail : 84% des agents déclarent se sentir régulièrement fatigués au travail, 67% citent des douleurs physiques liées à leur posture, 75% disent y être stressés et jusqu'à 91% estiment que le burn-out doit être reconnu comme une maladie professionnelle.

Ce sont plus de 5 agents publics sur 10 qui ont le sentiment aujourd'hui que leur travail dégrade leur santé ou la dégradera à l'avenir.

Près de 6 agents sur 10 estiment que les enjeux de santé et de bien-être au travail sont aujourd'hui mal pris en compte par leur employeur, appréciation renforcée pour les agents hospitaliers (69%) et les agents publics de catégorie A (62%).

De l'intime à l'expertise, une soirée-événement inédite avec des prises de parole en miroir

Employeurs publics, experts des problèmes de santé, grands témoins de la santé au travail... autant de regards croisés qui feront écho à la parole des agents publics mise à l'honneur notamment via des interviews filmées qui ponctueront les travaux de la conférence.

La députée Charlotte Lecocq, auteure du rapport publié fin août « *Santé au travail : vers un système simplifié pour une prévention renforcée* », éclairera le débat par son témoignage.

Entre fragilités sociales et fragilités des dispositifs de protection, une MFP à nouveau mobilisée

Au moment où vont s'ouvrir les négociations sur les dispositifs de protection sociale complémentaire dans la Fonction publique, et dans la continuité de ses campagnes de communication passées, la MFP se saisit de cette étude MFP/Harris pour orienter les actions des prochains mois. Une bonne occasion de se mobiliser au nom de ses mutuelles membres, puisque 7 agents sur 10 reconnaissent les mutuelles de fonctionnaires comme les acteurs les mieux placés pour agir dans le bon sens en matière de protection sociale complémentaire.

l'observatoire

MFP des fragilités sociales

Annexe

DES MÉTIERS TECHNIQUES À FORTE CONTRAINTE

16,1%
D'AGENTS
PUBLICS SONT
SOUMIS À 2
FOIS PLUS
D'ASTREINTES
QUE LES
SALARIÉS

CONTRE

8,4%
SALARIÉS

32,3%

CONTRE MOINS DE

PLUS D'UN
TIERS DES
AGENTS
HOSPITALIERS
TRAVAILLENT
LA NUIT / AUX
SALARIÉS

14,9%
SALARIÉS

L'EXPOSITION
AUX AGENTS
BIOLOGIQUES
EST FORTE POUR
LA FONCTION
PUBLIQUE
HOSPITALIÈRE /
AUX SALARIÉS

76%
HOSPITALIERS

CONTRE

18%
SALARIÉS

DES DISPOSITIFS DE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS INSUFFISAMMENT DÉVELOPPÉS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

A L'ÉTAT,
AUCUNE
MESURE DE
PRÉVENTION
EFFECTUÉE
PAR LES
ÉTABLISSEMENTS
EN 2016

39%
AU COURS DES
DES ÉTABLISSEMENTS
12
MOIS

PRÈS DE LA
MOITIÉ DES
EMPLOYEURS
PUBLIQUES
TERRITORIAUX
N'ONT RÉALISÉ
AUCUNE ACTION
DE PRÉVENTION

1
2

SOURCES :

Rapports DGAFP 2016 et 2017

DARES - DGT - DGAFP enquête Summer 2010/DGAFP 2015

DARES analyses, mars 2016 - La prévention des risques professionnels : les mesures mises en œuvre par les employeurs publics et privés

repères en chiffres

DES
POPULATIONS
VIEILLISSANTES

45,2^{ans}
CONTRE
40,6^{ans}
DE MOYENNE
D'ÂGE DANS
LA FONCTION
PUBLIQUE
TERRITORIALE / PRIVÉ

DES
INÉGALITÉS
INSENSÉES

1,60€
CONTRE
244€
SOMME
ANNUELLE
REÇUE PAR **6**
AGENTS SUR **10** POUR
LEUR COUVERTURE COMPLÉMEN-
TAIRE SANTÉ / MONTANT MOYEN
DU PRIVÉ

CHASSONS LES IDÉES REÇUES

36,7%
CONTRE
25,8%
DES AGENTS
PUBLICS
TRAVAILLENT
LE DIMANCHE
SALARIÉS

17,5%
CONTRE
14,9%
DES AGENTS
PUBLICS
TRAVAILLENT
LA NUIT
SALARIÉS

16,1%
CONTRE
8,4%
DES AGENTS
PUBLICS
EFFECTUENT
DES ASTREINTES
SALARIÉS

3%
CONTRE
50%
DE LA COMPLÉMEN-
TAIRE SANTÉ
DES AGENTS
PUBLICS
EST PRISE EN
CHARGE PAR
L'EMPLOYEUR
SALARIÉS

20%
CONTRE
11,1%
DES AGENTS
PUBLICS
SONT AU SMIC
SALARIÉS

SOURCES :

RAPPORT DGAFP 2018

Rapport IGA/IGAS/IGF 2016 sur la protection sociale complémentaire des agents publics (non publié)

Rapport DGAFP 2016 sur l'emploi public

Extrait de l'ouvrage « En finir avec les idées fausses sur les fonctionnaires et la fonction publique » - Bernadette Groison (Ed. L'atelier)



Réalisation : service communication MFP
Octobre 2018
Crédit photo couverture avant : **okó**

Mutualité Fonction Publique
Tour Maine Montparnasse
33 Avenue du Maine
BP 144
75755 Paris cedex 15

<https://twitter.com/mfpmutualite>
<https://www.facebook.com/mutualitefonctionpublique>
www.mfp.fr